

BỘ NỘI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 4375 /BNV-CCVC
V/v đánh giá, phân loại công chức,
viên chức năm 2013.

Hà Nội, ngày 02 tháng 12 năm 2013

BỘ TÀI CHÍNH
NGÀY ĐẾN: 05 -12- 2013
120277

Kính gửi:

- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ;
- Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

Trong thời gian vừa qua, Bộ Nội vụ nhận được chất vấn của đại biểu Quốc hội và cử tri có ý kiến về việc công tác đánh giá công chức, viên chức hàng năm hiện nay còn bất cập, chưa rõ về tiêu chí, quy trình, thủ tục nên rất khó xác định đúng và chính xác công chức, viên chức hoàn thành hay không hoàn thành nhiệm vụ.

Để nâng cao hiệu quả, chất lượng của công tác đánh giá công chức, viên chức, đối với việc đánh giá, phân loại công chức, viên chức năm 2013, Bộ Nội vụ đề nghị các Bộ, ngành, địa phương triển khai thực hiện công tác đánh giá theo đúng quy định của Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành, cụ thể như sau:

I. ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC TRONG CÁC CƠ QUAN NHÀ NƯỚC

1. Về nội dung đánh giá

Theo quy định tại Khoản 1 Điều 56 Luật Cán bộ, công chức, việc đánh giá công chức được thực hiện theo các nội dung sau đây:

- Chấp hành đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước;

- Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong và lề lối làm việc;

- Năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ;

- Tiến độ và kết quả thực hiện nhiệm vụ;

- Tinh thần trách nhiệm và phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ;

- Thái độ phục vụ nhân dân.

Đối với công chức lãnh đạo, quản lý, ngoài các nội dung nêu trên còn được đánh giá theo các nội dung sau đây (Khoản 2 Điều 56 Luật Cán bộ, công chức):

- Kết quả hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao lãnh đạo, quản lý;

- Năng lực lãnh đạo, quản lý;

- Năng lực tập hợp, đoàn kết công chức.