

Số: 710 /TB-ĐHTCM

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 19 tháng 7 năm 2014

## THÔNG BÁO

V/v: đánh giá phân loại công chức, viên chức  
và bình xét danh hiệu thi đua, khen thưởng năm học 2013-2014

Căn cứ Luật Viên chức và Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2003, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2005;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng năm 2013 và các Nghị định hướng dẫn thi hành Luật;

Căn cứ Thông báo số 1106/TB-ĐHTCM ngày 16/10/2013 của Ban Giám hiệu nhà trường về việc đăng ký thi đua năm học 2013-2014,

Nhà trường thông báo việc đánh giá phân loại công chức, viên chức và bình xét danh hiệu thi đua, khen thưởng năm học 2013 - 2014 như sau:

### I. ĐÁNH GIÁ, PHÂN LOẠI CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

#### A) Đối với công chức (Ban Giám hiệu)

Nội dung đánh giá, thẩm quyền và trách nhiệm đánh giá, phân loại đánh giá, trình tự thủ tục đánh giá đối với công chức được thực hiện theo quy định của Luật Cán bộ, công chức và Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

#### B) Đối với viên chức

##### 1. Về nội dung đánh giá viên chức

Theo quy định tại khoản 1 điều 41 Luật Viên chức, viên chức được đánh giá theo các nội dung sau đây:

- Kết quả thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết;
- Việc thực hiện quy định về đạo đức nghề nghiệp;
- Tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân, tinh thần hợp tác với đồng nghiệp và việc thực hiện quy tắc ứng xử của viên chức;
- Việc thực hiện các nghĩa vụ khác của viên chức.

Đối với viên chức quản lý, ngoài các nội dung nêu trên còn được đánh giá theo các nội dung sau đây (khoản 2 điều 41 Luật Viên chức):

- Năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ;
- Kết quả hoạt động của đơn vị được giao quản lý, phụ trách.

##### 2. Về thẩm quyền và trách nhiệm đánh giá viên chức