

TP. Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 12 năm 2022

Số: /BC-CĐĐHTCM

**BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2022
VÀ KẾ HOẠCH PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2023**

Phần thứ nhất
BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2022

I. BỐI CẢNH HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG NĂM 2022

Năm 2022 là năm đầu ngành Giáo dục thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Nghị quyết của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế-xã hội 5 năm 2021-2025; Nghị quyết số 50/NQ-CP (ngày 20/5/2021) của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; các trường học đẩy mạnh việc quán triệt Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 “Về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Kết luận số 21-KL/TW, Hội nghị Trung ương 4 khóa XIII “về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị”.

Trong những tháng đầu năm 2022, các hoạt động của Nhà trường diễn ra trong bối cảnh tình hình dịch Covid-19 tại Thành phố Hồ Chí Minh cơ bản được kiểm soát nhưng vẫn còn diễn biến phức tạp, ảnh hưởng đến các mặt hoạt động của xã hội nói chung và hoạt động dạy và học tại các cơ sở giáo dục trên địa bàn nói riêng. Cả nước và TP. Hồ Chí Minh chủ trương thích ứng với điều kiện bình thường mới sau thời gian dịch Covid-19 bùng phát. Vì thế, Nhà trường vừa phải tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, đặc biệt là việc tổ chức dạy học tập trung, vừa tiếp tục thực hiện nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19.

**Bảng 1: Tình hình biến động số lượng, cơ cấu cán bộ, viên chức
và công đoàn viên năm 2022 so với năm 2021**

Nội dung	Năm 2021	Năm 2022
Tổng số Công chức, Viên chức và lao động hợp đồng	597	596
Tổng số Công chức, Viên chức	553	589
Trong đó: Nữ	326	343

Tổng số đoàn viên Công đoàn	597	596
Trong đó: Nữ	326	339
Tổng số tổ Công đoàn, CĐBP	31	31

(Nguồn: Tổng hợp của Văn phòng Công đoàn Trường)

Trong năm 2022, số lượng, cơ cấu cán bộ, viên chức và công đoàn viên có biến động nhưng không nhiều so với năm 2021 (bảng 1). Vì thế, hoạt động Công đoàn Trường diễn ra trong bối cảnh có những thuận lợi và khó khăn sau đây:

1. Thuận lợi

- Công đoàn Trường luôn nhận được sự hướng dẫn, chỉ đạo thường xuyên, kịp thời của các Ban chuyên môn thuộc Liên đoàn Lao động TP. HCM; sự lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát và hỗ trợ nguồn lực vật chất của Đảng ủy, Hội đồng trường và Ban Giám hiệu Nhà trường, cùng sự phối hợp chặt chẽ của các đơn vị trong Nhà trường.

- Thương hiệu Nhà trường ngày càng được nâng cao; hầu hết các công đoàn viên (CDV) và người lao động (NLĐ) đều yên tâm, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường và có ý thức trách nhiệm trong việc thực hiện các nghĩa vụ, cũng như tham gia các hoạt động công đoàn.

- BCH Công đoàn Trường là một tập thể đoàn kết, có tổ chức kỷ luật và thống nhất cao. Ngay sau Đại hội, Ban chấp hành (BCH) Công đoàn Trường đã cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội X Công đoàn Trường thành các mục tiêu, nhiệm vụ và chương trình hoạt động của Công đoàn Trường cho từng năm và ngay từ đầu mỗi năm học để các công đoàn bộ phận (CĐBP) và các tổ công đoàn (TCD) xây dựng và tổ chức, triển khai thực hiện kế hoạch hoạt động phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị.

- Quan hệ phối hợp công tác giữa Công đoàn Trường và các tổ chức đoàn thể, các tổ chức xã hội trong và ngoài Trường ngày càng đi vào nền nếp và có hiệu quả; uy tín và ảnh hưởng của tổ chức công đoàn trong Nhà trường ngày càng được củng cố và phát huy.

2. Khó khăn

- Cơ sở vật chất phục vụ cho hoạt động đào tạo của Nhà trường phân bố ở nhiều quận trên địa bàn TP. HCM đã gây ra những khó khăn trong việc tập hợp, tổ chức các hoạt động phong trào của CDV và NLĐ.

- Cán bộ làm công tác Công đoàn hầu hết là cán bộ kiêm nhiệm, trong điều kiện yêu cầu của việc thực hiện nhiệm vụ giảng dạy, nghiên cứu khoa học và phục vụ đào tạo ngày càng cao, vì thế chưa chuyên tâm và dành nhiều thời gian cho hoạt động công đoàn.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2022

1. Nâng cao hiệu quả thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của CDV và NLĐ

Trong năm 2022, Công đoàn trường đã tham gia nhiều hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của CĐV và NLD sau đây:

- Công đoàn Trường tham gia xây dựng, sửa đổi và tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ; Quy chế tổ chức hoạt động của Nhà trường, Quy chế làm việc của Giảng viên, viên chức và các quy chế khác quy định hoạt động trong Nhà trường. Trong đó, tất cả CĐV và NLD đều được lấy ý kiến và Chủ tịch Công đoàn Trường là đại diện BCH Công đoàn Trường trực tiếp tham gia đóng góp ý kiến bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của CĐV và NLD.

- Phối hợp Phòng Tổ chức – Hành chính tổ chức Hội nghị đại biểu cán bộ, viên chức và người lao động trong toàn Trường; tại các CĐBP và các TCD phối chính quyền tổ chức hội nghị toàn thể cán bộ, viên chức của đơn vị nhằm phát huy quyền dân chủ trực tiếp của CĐV và NLD vào công tác quản lý của đơn vị và của Trường; thực hiện giám sát việc thực hiện quyền, lợi ích chính đáng và nghĩa vụ của CĐV và NLD trong Nhà trường, đồng thời xây dựng mối quan hệ hài hòa, đoàn kết góp phần xây dựng phát triển Nhà trường. Tại Hội nghị cấp Trường, đồng chí Chủ tịch Công đoàn tham gia Đoàn Chủ tịch điều hành Hội nghị và phát động phong trào thi đua cho toàn thể CĐV và NLD.

- Tham gia xây dựng và giám sát nội quy lao động, đồng thời tham gia xét nâng lương thang trước kỳ hạn và đúng thời hạn. Tích cực chủ động kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật; phát hiện, kiến nghị Nhà trường điều chỉnh những bất cập trong chế độ chính sách của NLD. Đồng thời, phối hợp với các đơn vị và tổ chức đoàn thể trong Trường tổ chức kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua và biểu dương, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến.

- Tổ chức hướng dẫn, tư vấn, giúp đỡ cho CĐV và NLD giao kết và chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ) theo đúng quy định của pháp luật khi có yêu cầu, đồng thời giám sát thực hiện đúng HĐLĐ. Kết quả là 100% CĐV và NLD làm việc trong Nhà trường đều được giao kết hợp đồng lao động theo đúng quy định và chưa phát hiện trường hợp vi phạm.

- Phối hợp với Phòng Quản trị Thiết bị theo sự chỉ đạo của Ban Giám hiệu Nhà trường thực hiện giám sát an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy, nổ trong toàn Trường hàng tháng. Định kỳ Ban giám Hiệu thực hiện kiểm tra phòng chống cháy, nổ và an toàn, vệ sinh lao động và thực hiện tổ chức tuyên truyền, phổ biến pháp luật và kiến thức Phòng cháy, chữa cháy cho toàn thể viên chức, người lao động và người học toàn Trường (**Theo kế hoạch số 2444/KH-ĐHTCM ngày 28/12/2022 của Nhà Trường**)

2. Chăm lo lợi ích thiết thực cho CĐV và NLD

Trong 2022, mặc dù trong điều kiện dịch bệnh Covid-19 còn diễn biến phức tạp trong nhiều tháng đầu năm, nhưng Công đoàn trường đã tổ tham gia nhiều hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực của CĐV và NLĐ. Điển hình trong số đó là các hoạt động sau đây:

- Phân công các đồng chí ủy viên bám sát các CDBP và TCD để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và kịp thời thông báo và giải đáp những khiếu nại có liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của CĐV và NLĐ, đồng thời kiến nghị Đảng ủy và Ban Giám hiệu thực hiện các giải pháp ổn định tư tưởng, cải thiện chính sách, chế độ làm việc, phân phối thu nhập, phúc lợi cho CĐV và NLĐ.

- Thực hiện sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám hiệu Nhà trường, Công đoàn Trường đã thông tin kịp thời và quán triệt đến từng CĐV và NLĐ chấp hành nghiêm chỉ thị phòng chống dịch bệnh của Chính phủ và các cơ quan ban ngành ở Trung ương và TP. HCM, nhờ đó tất cả các CĐV và NLĐ đều phòng chống dịch bệnh an toàn, các hoạt động của Nhà trường vẫn đảm bảo hoàn thành kế hoạch; thu nhập của CĐV và NLĐ vẫn duy trì ổn định và được thanh toán đầy đủ, đúng hạn hàng tháng.

- Chăm lo cho các trường hợp đang có hoàn cảnh khó khăn qua hỗ trợ Công đoàn viên và người thân bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 đợt 6 (Chăm lo cho 56 Công đoàn viên, tổng số tiền 67 triệu đồng. Thực hiện Công văn số 963/LĐLĐ-TG ngày 28/9/2022 của Liên đoàn Lao động TP. HCM về việc tăng cường công tác tuyên truyền, nắm tình hình về các hoạt động tri ân, tưởng nhớ đồng bào, cán bộ, chiến sĩ mất trong đại dịch COVID-19; Ban Chấp hành Công đoàn Trường đã thực hiện rà soát thông tin người thân của công đoàn viên không may qua đời vì COVID-19 và tổ chức thăm hỏi tưởng nhớ đồng bào, cán bộ, chiến sĩ mất trong đại dịch COVID-19 tại Trường ĐH Tài chính – Marketing.

- Tổ chức động viên, thăm hỏi thiết thực cho đoàn viên công đoàn và người lao động nhân dịp Tết Nhâm Dần 2022, với phương châm “Tất cả đoàn viên công đoàn, người lao động đều có Tết”, Công đoàn Trường đã động viên, hỗ trợ thăm hỏi cho 05 đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn, bản thân và có người thân trong gia đình (cha mẹ, vợ chồng, con) bị bệnh nan y đang phải chữa trị nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm dần 2022. Tổ chức chăm lo tết nguyên đán 2022 cho toàn thể công đoàn viên với tổng kinh phí 596.458.333đ.

- Tiếp tục tổ chức các hoạt động phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, vui chơi, giải trí để phục vụ viên chức và người lao động tại Trường nhằm tạo sân chơi vui vẻ, đoàn kết, công đoàn viên và người lao động có điều kiện thể hiện năng khiếu, tính sáng tạo và tăng thêm sự năng động, tự tin, lòng nhiệt huyết để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và thêm gắn bó với Trường (Giải Bowling UFM 2022; Giải bóng đá viên chức – Người lao động lần IV/2022; Cuộc thi sáng tác clip chào mừng

ngày Quốc tế Phụ nữ và Hội diễn văn nghệ chào mừng ngày Phụ nữ Việt Nam; Hội thảo khoa học “Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn các cơ sở giáo dục đại học công lập trong giai đoạn hiện nay”...)

- Tổ chức bình xét Khen thưởng, động viên cho 133 cháu thiếu nhi là con của Công đoàn viên có thành tích xuất sắc trong học tập năm học 2021-2022 và Tổ chức bình xét và trao 53 suất học bổng Nguyễn Đức Cảnh; 03 suất tấm lòng vàng năm học 2021-2022; Tổ chức thành công Chương trình Đêm hội trăng rằm và tặng quà tết Trung thu 2022 cho con Công đoàn viên Trường vào ngày 10/9/2022 quy tụ hơn 200 em thiếu niên, nhi đồng là con của cán bộ, giảng viên, viên chức của Trường tham dự; trao quà động viên con CĐV có thành tích học tập giỏi và đạt giải các cuộc thi cấp quận/huyện trở lên; tổ chức bình xét và trao Quỹ tấm lòng vàng cho 03 trường hợp với tổng kinh phí 15.000.000 đồng.

- Tổ chức chương trình tham quan, nghỉ dưỡng cho CĐV và NLĐ; tổ chức khám sức khỏe nữ CĐV và NLĐ và mua bảo hiểm tai nạn; tổ chức chương trình gặp mặt cuối năm GALA DINNER.

3. Đổi mới công tác tuyên truyền, vận động; nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức pháp luật, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của CĐV và NLĐ

- Thông qua Tổ Dự luận xã hội, Công đoàn trường đã chủ động nắm bắt tư tưởng, dư luận xã hội, phát hiện sớm tình hình diễn biến tư tưởng, đồng thời chủ động tham mưu đề xuất các giải pháp chỉ đạo và xử lý kịp thời các vấn đề nóng và nhạy cảm; tăng cường cung cấp thông tin, đẩy mạnh công tác đấu tranh phản bác những thông tin độc, những luận điệu xuyên tạc chống phá Đảng, Nhà nước của các thế lực phản động, cơ hội chính trị.

- Ứng dụng công nghệ thông tin đa dạng hóa công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Liên đoàn Lao động TP. HCM; các chủ trương, kế hoạch, quy định của Ngành Giáo dục – Đào tạo nhằm nâng cao hơn nữa nhận thức và đẩy mạnh cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức và phong cách của Hồ Chí Minh bằng những việc làm cụ thể.

- Đã tổ chức các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm do Liên đoàn lao động TP. HCM phát động như: 136 năm Ngày Quốc tế Lao động (01/5/1886-01/5/2022); Ngày truyền thống Mặt trận Tổ quốc Việt Nam (18/11/1930 - 18/11/2022); kỷ niệm 132 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2022); tuyên truyền giáo dục việc thực hiện phong trào “xanh - sạch - đẹp và phòng chống cháy nổ”, vệ sinh môi trường tại nơi làm việc và các hoạt động kỷ niệm 46 năm ngày truyền thống của Trường.

- Phối hợp chính quyền, thực hiện quy chế dân chủ tại các đơn vị và trong toàn Trường. Thực hiện có hiệu quả cuộc vận động Dân chủ - Kỷ cương – Tình thương – Trách nhiệm trong Nhà trường. Xây dựng và giữ gìn khối đoàn kết nội bộ trong tập thể Nhà trường.

Kết quả là, 100% số CB, GV, NV, NLĐ (*chỉ tiêu: trên 80%*) được phổ biến, cung cấp thông tin, tuyên truyền, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; chủ trương Nghị quyết của tổ chức Công đoàn; các quy định pháp luật liên quan đến lao động và Công đoàn. Công đoàn Trường đã phối hợp với lãnh đạo Nhà trường tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục nhân các sự kiện quan trọng của đất nước và tổ chức Công đoàn.

BCH Công đoàn Trường đã thực hiện tốt vai trò tập hợp đoàn kết toàn thể CĐV và NLĐ trong Nhà trường hướng về mọi hoạt động của Nhà trường góp phần quan trọng duy trì sự ổn định chính trị, tư tưởng và sự đồng thuận trong toàn thể CĐV và NLĐ, sự đoàn kết nhất trí và quyết tâm chính trị cao trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Nhà trường, đồng thời đấu tranh, ngăn ngừa các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; giữ vững an ninh chính trị, an ninh quốc phòng và trật tự an; tất cả CĐV và NLĐ an tâm công tác gắn bó với Nhà trường. Đặc biệt năm 2022, do tình hình dịch bệnh Covid-19 vẫn còn diễn biến khó lường và ảnh hưởng đến hoạt động của Nhà trường, tuy nhiên nhờ sự đoàn kết nhất trí cao của tập thể CĐV và NLĐ của Trường; sự phối hợp giữa lãnh đạo Nhà trường và BCH công đoàn Trường đã vượt qua mọi khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của Nhà trường giữ vững ổn định thu nhập của tất cả CĐV và NLĐ.

4. Xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh

- BCH Công đoàn Trường đã chủ động đổi mới nội dung, hình thức, thời gian, địa điểm tổ chức hoạt động, đồng thời chú trọng nâng cao chất lượng sinh hoạt và các phong trào tại các CĐBP và TCD theo hướng gắn với nhiệm vụ chính trị của đơn vị, quy mô số lượng, cơ cấu CĐV và NLĐ để thu hút sự tham gia của các CĐV và NLĐ.

- Công tác phát triển đoàn viên luôn được quan tâm, khuyến khích, kịp thời đáp ứng nhu cầu nguyện vọng của NLĐ và theo đúng quy định Điều lệ Công đoàn. Việc bồi dưỡng và giới thiệu CĐV ưu tú tham gia các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng, giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp CĐV ưu tú được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của Công đoàn Trường khóa X. Vì thế, trong năm 2022, số lượng CĐV được kết nạp là 20/20, nâng tổng số CĐV của toàn Trường là 596 (đạt tỉ lệ 100%), Trong năm 2022 Công đoàn Trường đã tiến hành lấy ý kiến nhận xét và giới thiệu và kết nạp 08 ĐVCD đoàn ưu tú vào Đảng và thực hiện nhận xét cho 11 Công đoàn viên đề nghị công nhận đảng viên chính thức.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, điều hành, và báo cáo các hoạt động công đoàn.

5. Phát huy hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần phát triển kinh tế - xã hội

- Ngay từ đầu năm học 2022, Công đoàn Trường đã phát động, Phong trào thi đua “Dạy tốt, nghiên cứu khoa học tốt, phục vụ tốt”; gắn với phong trào đẩy mạnh cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo trong toàn thể CDV và NLĐ trong toàn Trường. Trên cơ sở đó, các TCD và CDBP đăng ký các danh hiệu thi đua hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn (giảng dạy, nghiên cứu khoa học), đồng thời theo dõi tiến trình triển khai hoạt động thi đua và phối hợp với chính quyền tổng kết bình xét đánh giá, phân loại.

Kết quả là đã góp phần quan trọng thúc đẩy các giảng viên, viên chức thi đua học tập nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghiên cứu khoa học, kỹ năng nghề nghiệp của cán bộ, giảng viên, viên chức ngày càng được nâng cao đáp ứng yêu cầu giảng viên, viên chức trong giai đoạn hiện nay, đổi mới phương pháp giảng dạy phù hợp với yêu cầu đào tạo nguồn nhân lực trong giai đoạn hiện nay. Nhờ đó, đã tạo ra những chuyển biến về số lượng và chất lượng đội ngũ giảng viên, số lượng chất lượng các giờ giảng đảm bảo chất lượng, số lượng công trình NCKH, số lượng bài báo quốc tế, cùng chất lượng dịch vụ phục vụ giảng dạy và NCKH được tăng lên, năm sau cao hơn năm trước.

- Phối hợp với Chính quyền và lãnh đạo đơn vị tổ chức, triển khai các phong trào thi đua yêu nước sâu rộng đến CDV và NLĐ tại các đơn vị trong toàn Trường. Năm 2022, Công đoàn trường đã tổ chức thực hiện quyên góp kinh phí xây dựng Điểm dân cư liên kê Chốt Dân quân biên giới trên địa bàn tỉnh Tây Ninh với tổng số tiền quyên góp 100.000.000đ (một trăm triệu đồng). Ban Chấp hành Công đoàn Trường đã đề nghị Ban giám hiệu Trường hỗ trợ bổ sung kinh phí 140.000.000đ (Một trăm bốn mươi triệu đồng). Tổng cộng quyên góp 240.000.000đ (Hai trăm bốn mươi triệu đồng) và đã gửi Trường chuyển khoản kinh phí ủng hộ gửi Ban chỉ huy quân sự quận Phú Nhuận. Tham gia ủng hộ 20.000.000đ (Hai mươi triệu đồng) từ nguồn quỹ xã hội để trao tặng nhà công vụ cho giáo viên đang công tác tại vùng khó khăn tỉnh Đắk Lắk.

- Đã tham gia các hoạt động xã hội do LĐLĐ TP phát động: 730 người hiến máu; Công đoàn Trường tham gia 05 sổ tiết kiệm trong năm học 2021-2022 với tổng trị giá 25 triệu đồng.

- Tham gia các hội thi do LĐLĐ TP tổ chức nhằm phục vụ đoàn viên CĐ, NLĐ; gồm các hội thi: Triển khai thực hiện Chương trình “75 nghìn sáng kiến” và “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. Công đoàn phối hợp với lãnh đạo Nhà trường có chính sách động viên đối với viên chức và

người lao động có sáng kiến đã được áp dụng mang lại kết quả; giới thiệu để khen thưởng, nhân rộng; tổ chức đánh giá, tôn vinh, khen thưởng các cá nhân tích cực tham gia Chương trình và có sáng kiến làm lợi cho Nhà trường. Căn cứ kết quả Hợp Ban Giám khảo đã chấm sáng kiến ngày 10/5/2021 kết quả có 05 sáng kiến được khen thưởng cấp Trường và 01 sáng kiến được Liên đoàn Lao động Thành phố tặng bằng khen tại Quyết định số 41/QĐKT-LĐLĐ ngày 17/3/2022. Công đoàn Trường tiếp tục tổ chức triển khai và hoàn thành chỉ tiêu đợt 1 Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” (tổng cộng hơn 90 sáng kiến được cập nhật trên hệ thống của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam) và được Liên đoàn Lao động TP. HCM tặng bằng khen vì đã có thành tích tiêu biểu trong chiến dịch cao điểm 40 ngày thực hiện Chương trình tại Quyết định số 57/QĐKT-LĐLĐ ngày 23/6/2022 Vv khen thưởng chuyên đề Chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. Tham gia giao lưu Gia đình hạnh phúc 2022, Cuộc thi ảnh, cuộc thi sáng tác video. Cuộc thi viết chính luận bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch. Kết quả tuyển chọn được 02 bài xuất sắc nhất gửi dự thi về Ban Tuyên giáo liên đoàn lao động TP. HCM, tham gia cuộc thi trực tuyến an toàn vệ sinh lao động” cấp thành phố năm 2022; Tham gia Cuộc thi viết tìm hiểu về giá trị của tín ngưỡng, tôn giáo trong đời sống xã hội và gửi 02 bài dự thi về Ban Tuyên giáo, Liên đoàn Lao động TP. HCM ...

6. Nâng cao chất lượng công tác nữ công, góp phần chăm lo, xây dựng đội ngũ nữ cán bộ công chức, viên chức, lao động trong tình hình mới

- Năm 2022, Công đoàn Trường phát động Phong trào thi đua Nữ CĐV "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" và tổ chức cho các Nữ CĐV đăng ký thi đua; tổ chức đánh giá, xếp loại vào dịp cuối năm và vinh danh hiệu Nữ CĐV “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” xuất sắc tiêu biểu vào dịp kỷ niệm Ngày Phụ nữ quốc tế 08/3 của năm sau. Đồng thời đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền chính sách, pháp luật, chăm sóc sức khỏe sinh sản, vấn đề bình đẳng giới, dân số và phòng chống bạo lực gia đình cho lao động nữ.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU

Đối sánh với chỉ tiêu thi đua được xác định trong kế hoạch năm 2022, Công đoàn Trường đã hoàn thành 7/9 các chỉ tiêu phần đầu (Bảng 2).

Bảng 2: Kết quả thực hiện các chỉ tiêu trong 2022

TT		Nội dung và kế hoạch chỉ tiêu	Thực hiện
Công đoàn Trường	1	Công đoàn Trường đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở xuất sắc	Đạt
	2	100% CĐV được phổ biến hoặc cung cấp thông tin về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn	Đạt
	3	20% cán bộ Công đoàn được tập huấn nghiệp vụ công tác Công đoàn	Đạt
	4	85% CĐV nữ đạt danh hiệu phụ nữ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”	Đạt
	5	Giới thiệu 08 CĐV ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp	Đạt
	6	Xây dựng 2 mái ấm Công đoàn	50%
Công đoàn bộ phận, Tổ Công đoàn	7	100% CĐBP, TCD xếp loại tốt	Đạt
	8	100% đơn vị thuộc Trường phối hợp với CĐBP hoặc TCD tổ chức tốt Hội nghị cán bộ, viên chức	Đạt
	9	20% CĐBP và TCD có ít nhất một hoạt động Công đoàn sáng tạo tại đơn vị	15%

(Nguồn: Tổng hợp của Văn phòng Công đoàn Trường)

IV. HẠN CHẾ, KHUYẾT ĐIỂM VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Hạn chế và khuyết điểm

- Các phong trào thi đua, nhất là phong trào “Dạy tốt, nghiên cứu khoa học tốt, phục vụ tốt” chủ mới dừng lại ở một bộ phận mà chưa lan tỏa, thu hút được đa số CĐV và NLD trong toàn Trường tham gia. Công đoàn Trường chưa có các giải pháp hữu hiệu và cách làm hay trong việc phát động phong trào phát huy các sáng kiến cải tiến kỹ thuật, quản lý, tác nghiệp và kinh nghiệm về chuyên môn để mang lại hiệu quả trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Nhà trường.

- Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” được cải thiện hàng năm, cả về số lượng và chất lượng. Tuy nhiên, việc tổ chức đăng ký và tuyên dương ở một số TCD, CĐBP chưa cụ thể hóa theo tiêu chí đánh giá làm cơ sở cho việc bình xét danh hiệu thi đua phù hợp với nhiệm vụ chính trị của đơn vị, của CĐV và NLD.

- Việc triển khai các hoạt động phong trào nhiều lúc còn chậm, chưa có hoạt động đặc sắc, có dấu ấn, đặc thù riêng của Nhà Trường; chưa đáp ứng được các yêu cầu về tiến độ, thời gian và kế hoạch thực hiện.

- Mức độ ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động công đoàn còn hạn chế và chưa xây dựng được bộ tiêu chí đo lường hoạt động của CĐV và đơn vị, vì thế gây khó khăn cho việc đánh giá, phân loại CĐV và tổ chức công đoàn cuối năm.

- Việc tổ chức chương trình tham quan, nghỉ dưỡng tập trung tại TP. Nha Trang chưa làm hài lòng CĐV và NLĐ; việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho toàn thể CĐV và NLĐ chậm trễ.

2. Nguyên nhân

Những hạn chế trên đây trước hết xuất phát từ những khó khăn như đã báo cáo trong mục bối cảnh trên đây, ngoài ra, còn do những nguyên nhân khác nhau sau đây:

- Phần lớn cán bộ công đoàn còn thiếu kỹ năng, nghiệp vụ, phương pháp làm việc và không giữ chức vụ quản lý trong cấp ủy, chính quyền tại đơn vị, vì thế chưa phát huy được năng lực và vai trò của mình đối với hoạt động công đoàn.

- Chương trình hoạt động công đoàn hàng năm còn mang nặng lối mòn theo kiểu “đến hẹn lại lên”, vì thế tính lan tỏa và khả năng thu hút CĐV và NLĐ tham gia chưa cao.

- Năm 2022 là năm đầu tiên việc tổ chức chương trình tham quan, nghỉ dưỡng và khám sức khỏe tập trung phải thực hiện theo quy định đấu thầu (chào hàng cạnh tranh) của Nhà nước, dẫn đến còn lúng túng trong tổ chức thực hiện và chưa lường hết rủi ro trong quá trình đối tác cung ứng dịch vụ.

V. BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Về công tác chỉ đạo và phối hợp chỉ đạo

- Nắm vững chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; bám sát nhiệm vụ chính trị của Trường trong từng năm chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch hóa nội dung hoạt động Công đoàn để động viên, thu hút đông đảo CĐV và NLĐ tham gia các phong trào thi đua.

- Tranh thủ sự lãnh đạo của Liên đoàn Lao động TP, HCM, Đảng ủy và Ban Giám hiệu Nhà trường, đồng thời chủ động phối hợp với chính quyền cùng cấp tạo nên sự thống nhất, đồng bộ trong chỉ đạo và tổ chức hoạt động Công đoàn.

- Bảo đảm sự đoàn kết, quyết tâm chính trị cao trong BCH, Ban Thường vụ Công đoàn Trường, cùng sự hưởng ứng tích cực của các CĐBP và TCD.

2. Về nội dung và phương thức hoạt động

- Đổi mới nội dung và phương pháp hoạt động công đoàn phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng đơn vị; xây dựng quy chế hoạt động của BCH Công đoàn đảm bảo khoa học và sát thực tế; coi trọng và phát huy tính năng động, sáng tạo, tự chủ và tự chịu trách nhiệm của các Ban và từng ủy viên BCH Công đoàn Trường.

- Làm tốt công tác tuyên truyền, vận động CĐV và NLĐ thực hiện tốt các quy chế, quy định của Nhà trường; cùng chia sẻ những khó khăn của Nhà trường; phát huy sức mạnh đoàn kết trong thực hiện nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị Nhà trường.

3. Về công tác tổ chức và cán bộ Công đoàn các cấp

- Cơ cấu tổ chức, phân công nhiệm vụ các Ban và Ủy viên BCH hợp lý, đồng thời coi trọng và phát huy tính năng động, sáng tạo, tự chủ và tự chịu trách nhiệm của các Ban và từng ủy viên BCH.

- Tăng cường công tác tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ BCH CĐBP, Tổ trưởng, Tổ phó TCD.

- Chủ động bồi dưỡng cán bộ công đoàn kế cận là những cán bộ trẻ; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn và nghiệp vụ tốt; có tâm huyết với hoạt động công đoàn.

Phần thứ hai

KẾ HOẠCH PHÁT ĐỘNG PHONG TRÀO THI ĐUA NĂM 2023

I. BỐI CẢNH HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG NĂM 2023

Năm 2023 là năm thứ ba triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Nghị quyết của Quốc hội về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2021 - 2025; Nghị quyết của Chính phủ về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; các nghị quyết, kết luận của Đảng, Quốc hội và các văn bản chỉ đạo, điều hành của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về giáo dục và đào tạo; Quyết định số 749/QĐ-TTg ngày 03/6/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt “*Chương trình chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030*”;

Năm 2023 là năm đầu triển khai thực hiện Chiến lược phát triển Trường Đại học Tài chính-Marketing đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 với mục tiêu đến năm 2025, Trường Đại học Tài chính - Marketing trở thành một trường đại học định hướng ứng dụng, duy trì đạt chuẩn quốc gia cấp cơ sở giáo dục và cấp chương trình đạo, trong đó có ít nhất 4 chương trình đạt chuẩn chất lượng của mạng lưới các trường đại học ASEAN (AUN-QA); đến năm 2030, Trường đạt đẳng cấp trường đại học tiên tiến của khu vực ASEAN; đến năm 2045, Trường được xếp hạng trong top 500 trường đại học có chất lượng thuộc khu vực Châu Á (theo chuẩn xếp hạng có uy tín) và trở thành cơ sở giáo dục đại học định hướng ứng dụng hàng đầu của Việt Nam.

Nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào thi đua thực hiện Kế hoạch hành động của Liên Đoàn Lao động TP. HCM trong năm học 2022-2023 và Nghị quyết Hội nghị Đại biểu Viên chức và Người lao động Trường Đại học Tài chính-Marketing năm 2023, Công đoàn Trường xây dựng Kế hoạch phát động phong trào thi đua năm 2023 với những nội dung chủ yếu như sau.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Khuyến khích và tôn vinh các cụm công đoàn, tổ công đoàn, công đoàn bộ phận, các công đoàn viên hăng hái thi đua dạy tốt, nghiên cứu khoa học tốt, phục vụ tốt để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ công tác năm 2023;

- Phát huy năng lực sáng tạo, tìm tòi những sáng kiến, cải tiến, giải pháp đem lại hiệu quả thiết thực trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của Nhà trường, đơn vị và cá nhân.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được phổ biến, quán triệt tới từng cụm công đoàn, tổ công đoàn, công đoàn bộ phận và công đoàn viên, được tổ chức đăng ký từ đầu năm dựa trên cơ sở những tiêu chí đánh giá cụ thể, mang lại hiệu quả thiết thực trong quá trình thực hiện nhiệm vụ chính trị của Nhà trường và của đơn vị,

- Phát hiện và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, các nhân tố mới.

III. NỘI DUNG

1. Quyết tâm thực hiện thành công các mục tiêu, nhiệm vụ và hệ thống chỉ tiêu năm 2023 của Nhà trường được xác định trong phương hướng, nhiệm vụ công tác được thông qua tại Hội nghị viên chức và người lao động năm 2023.

2. Tiếp tục tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng và đoàn kết nội bộ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các hoạt động của Nhà trường.

3. Chủ động bồi dưỡng cán bộ công đoàn kế cận là những cán bộ trẻ; tăng cường công tác tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ BCH CĐBP, Tổ trưởng, Tổ phó TCD nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có phẩm chất đạo đức, năng lực chuyên môn và nghiệp vụ tốt; có tâm huyết với hoạt động công đoàn.

4. Đổi mới nội dung và phương pháp để dạy tốt, nghiên cứu khoa học tốt, phục vụ tốt

5. Tổ chức phong trào phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và các giải pháp nâng cao chất lượng giảng dạy, nghiên cứu khoa học và các hoạt động phục vụ. Đồng thời, vận động công đoàn viên và người lao động nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực nghiên cứu khoa học, trình độ ngoại ngữ, tin học để xây dựng Nhà trường trở thành trung tâm đào tạo đại học có uy tín, có thương hiệu và phát triển bền vững theo hướng hội nhập và tự chủ.

6. Tiếp tục chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của công đoàn viên và người lao động thông qua việc tham gia xây dựng, đề xuất hoàn thiện điều kiện làm việc, chế độ tiền lương, chính sách đãi ngộ; tổ chức phân công, bố trí công việc; tổ chức đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, trình lý luận chính trị của công đoàn viên và người lao động.

7. Đổi mới, đa dạng hóa và nâng cao chất lượng các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể thao với nhiều hình thức phong phú nhằm nâng cao đời sống tinh thần của công đoàn viên và người lao động.

8. Tiếp tục đẩy mạnh công tác giáo dục, tuyên truyền và triển khai kế hoạch nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo của nhà giáo và người lao động theo Công văn số 2033/BGDĐT-NGCBQLGD ngày 13/5/2019 của Bộ Giáo dục và Đào tạo và Kế hoạch 103/KH-CDN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt nam về đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

9. Tích cực tham gia xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, trong đó chú trọng xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn có chuyên môn nghiệp vụ, gương mẫu đi đầu trong mọi hoạt động để thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ IV(2020-2025), Nghị quyết Đại hội Công đoàn Trường lần thứ X (2018-2023); tổ chức thành công Đại hội Công đoàn Trường lần thứ XI (Nhiệm kỳ 2023 – 2028) và triển khai thực hiện đồng bộ Nghị quyết Đại hội này .

IV. CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

A. Nhà trường

1. Tập thể:

- Hoàn thành các chỉ tiêu phân đầu của năm 2023
- 95% Tập thể hoàn thành tốt nhiệm vụ, trong đó 85% tập thể hoàn thành xuất sắc.
- 60% tập thể được Bộ Tài chính công nhận danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.
- Tập thể Trường Đại học Tài chính - Marketing xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và được công nhận danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

2. Cá nhân:

100% viên chức và người lao động hoàn thành nhiệm vụ trở lên, trong đó:

- 15% cá nhân được công nhận danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.
- 85% cá nhân được công nhận danh hiệu Lao động tiên tiến.

B. Công đoàn

1. Tập thể:

- Công đoàn Trường đạt danh hiệu Công đoàn cơ sở hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- 100% đơn vị công đoàn đạt danh hiệu công đoàn bộ phận/tổ công đoàn hoàn thành tốt, trong đó 85% đạt danh hiệu hoàn thành suất sắc nhiệm vụ.
- Mỗi viên chức là một tấm gương về đạo đức và lao động sáng tạo. Trong đó, mỗi giảng viên phải hoàn thành ít nhất 01 sản phẩm NCKH cụ thể dưới các hình thức tham gia các đề tài NCKH cấp cơ sở trở lên, hoặc tương đương, hoặc một bài báo công bố trên tạp chí khoa học có phản biện, hoặc một bài tham luận

hội thảo khoa học cấp Trường trở lên, hoặc tham gia viết giáo trình, tài liệu học tập phục vụ hoạt động đào tạo.

2. Cá nhân:

- 90% đoàn viên công đoàn được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong đó 15% là đạt danh hiệu “Đoàn viên công đoàn xuất sắc”.

- 85% nữ cán bộ, đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, trong đó có 20% đạt danh hiệu Phụ nữ 2 giỏi tiêu biểu.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. BCH công đoàn Trường xây dựng và triển khai các chương trình hành động cụ thể.

2. Các công đoàn bộ phận, tổ công đoàn xây dựng kế hoạch, đăng ký thi đua và triển khai các hoạt động thi đua đến từng công đoàn viên: hoàn thành trước ngày 12/01/2023.

3. Toàn thể công đoàn viên tích cực thực hiện nhiệm vụ được giao và tham gia các chương trình thi đua do Công đoàn trường phát động.

4. Các đơn vị tổ chức tổng kết, bình bầu, lập hồ sơ đề nghị khen thưởng: hoàn thành trước ngày 18/12/2023./.

**T/M BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

TS. Nguyễn Xuân Hiệp